

در کمیسیون بهبود محیط کسب و کار اتاق بازرگانی اصفهان عنوان شد

لزوم بازنگری قوانین، درآمدها و هزینه‌های تأمین اجتماعی

کمیسیون بهبود محیط کسب و کار اتاق بازرگانی اصفهان برگزار شد و در خصوص مسائل و مشکلات محل بهبود فضای کسب و کار بحث و تبادل نظر شد.



به گزارش روابط عمومی اتاق بازرگانی اصفهان، اصغر اخوان مقدم، عضو هیئت نمایندگان و رئیس کمیسیون بهبود محیط کسب و کار اتاق بازرگانی اصفهان اظهار کرد: حقوق فعالان اقتصادی در مواجهه با مقررات خلق الساعه موضوع مواد ۲۴ و ۳۰ قانون بهبود مستمر محیط کسب و کار شامل مواردی همچون حق آگاهی و دسترسی به قوانین و مقررات، حق ارائه پیشنهاد اصلاح، حذف یا وضع مقررات در راستای بهبود محیط کسب و کار، حق آگاهی از پیش نویس مقررات قبل از تصویب، حق تقاضای ابطال مقررات خلاف قانون یا متوقف کردن اجرای آنها و... است.

وی ادامه داد: رتبه اصفهان در شاخص محیط کسب و کار چندان خوب نیست و این موضوع می طلبد فکری اساسی برای این موضوع شود. اصفهان در شاخص امنیت سرمایه گذاری جایگاه بیستم کشور را در حال حاضر دارد، همچنین رتبه اصفهان در نماگر ثبات و پیش بینی پذیری مقررات و روبه های اجرایی، در تابستان ۱۴۰۳ جایگاه پنجم کشور بوده است.

وی گفت: در کمیسیون بهبود محیط کسب و کار اتاق بازرگانی اصفهان تلاش داریم روند را به گونه ای پیش ببریم که شاهد اتفاقات خوبی برای اقتصاد استان باشیم و مشکلات جامعه صنعت و تولید کاهش یابد.

*باید برخی قوانین تأمین اجتماعی اصلاح شود

در ادامه، محمدرضا برکتین، عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی اصفهان گفت: باید قوانین سازمان تأمین اجتماعی، اصلاح، درآمدهای آن افزایش و هزینه ها نیز کاهش یابد. وی در کمیسیون بهبود محیط کسب و کار اتاق بازرگانی اصفهان افزود: در شرایطی که در استان اصفهان کمبود نیروی کار وجود دارد، سازمان تأمین اجتماعی بر چه منطقی مقرر می بیمه بیکاری پرداخت می کند و این مصداق هدررفت منابع صندوق تأمین اجتماعی است.

برکتین گفت: چرا یک بیمه پرداز طی ۲۸ سال خدمت حداقل حق بیمه را پرداخت کند؛ ولی در ۲ سال آخر خدمت، حق بیمه خود را افزایش می دهد تا بتواند مستمری بالایی دریافت کند و مسئولان تأمین اجتماعی تصور می کنند می توانند مچ آنها را بگیرند درحالی که ۹۰ درصد این موارد به واسطه مشاوره های مشاوران تأمین اجتماعی انجام می شود.

عضو هیئت نمایندگان اتاق بازرگانی اصفهان با بیان این که صندوق تأمین اجتماعی به عنوان یک صندوق بین نسلی به کارگران و کارفرمایان تعلق دارد و کارگران و کارفرمایان در کنار تأمین اجتماعی هستند، افزود: مسئولان باید از این صندوق مراقبت کنند تا آیندگان هم از آن استفاده کنند. برکتین افزود: کارفرمایان نسبت به دولت در پرداخت سهم حق بیمه کارگران بسیار افراد خوش حسابی هستند و سازمان تأمین اجتماعی باید رعایت حال آنها را بکند.

همچنین اکبر محمدهاشمی، معاون تعهدات اداره کل تأمین اجتماعی استان اصفهان، مشکل امروز سازمان تأمین اجتماعی را پیشی گرفتن مصارف بر منابع دانست و گفت: در سال ۱۳۵۷ نسبت پشتیبان صندوق تأمین اجتماعی ۲۷ بود؛ یعنی به ازای یک مستری بگیر، ۲۷ بیمه پرداز وجود داشت؛ اما امروز نسبت پشتیبان صندوق تأمین اجتماعی در استان اصفهان ۳.۴ است درحالی که این نسبت در کشور به طور متوسط ۴.۲ است.

وی افزود: برای پایداری هر صندوق بازنشستگی باید نسبت پشتیبان ۷ باشد. در حال حاضر ۱۳ هزار و ۹۴۰ نفر در استان اصفهان ماهانه ۱۳۵ میلیارد تومان مقرر بیمه بیکاری دریافت می کنند.